# POROZUMIENIE

**o współpracy pracodawców, których pracownicy wykonują prace w**

Instytucie Fizyki Polskiej Akademii Nauk

**dotyczące zapewnienia im bezpiecznych i higienicznych warunków pracy**

**oraz o ustanowieniu koordynatora ds. bhp**

Na podstawie przepisów **art. 208 Kodeksu pracy** zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy następującymi pracodawcami:

1. ..................................................................................................................................

*(nazwa zakładu pracy)*

w .............................................................................................................................

*(miejscowość)*

2. ..................................................................................................................................

*(nazwa zakładu pracy)*

w .............................................................................................................................

*(miejscowość)*

§ 1

Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu – Instytut Fizyki Polskiej Akademii Nauk Al. Lotników 32/46 02-668 Warszawa

– zwanym dalej miejscem pracy.

§ 2

Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w zakresie i w celu zapewnienia pracującym w tym samym miejscu pracownikom bezpiecznej i higienicznej pracy.

§ 3

Pracodawcy ustalają koordynatora porozumienia w osobie –**Specjalisty ds. bhp Beaty Bartyska,** który sprawować będzie nadzór osobiście**,** nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp przez wszystkich zatrudnionych w miejscu pracy.

§ 4

**Koordynator ma prawo :**

1. Kontroli wszystkich pracowników w miejscu pracy,
2. Wydawania poleceń w zakresie poprawy warunków pracy i przestrzegania przepisów   
   i zasad bhp oraz ochrony przeciwpożarowej,
3. Uczestniczenia w kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
4. Występowania do poszczególnych pracodawców z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych oraz uchybień w zakresie bhp,
5. Niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby,
6. Niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych,
7. Niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób.

§ 5

Pracodawcy ustalają następujące zasady współdziałania i sposoby postępowania, w tym również w przypadku zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników :

1. Przed nawiązaniem współpracy, a także okresowo, według ustaleń stron, organizowane będą spotkania upoważnionych przedstawicieli wymienionych zakładów pracy, w celu omówienia zagadnień dotyczących zagrożeń wypadkowych oraz bezpieczeństwa pracy.
2. Podstawą dopuszczenia do prac na terenie Instytutu Fizyki jest :
   1. Posiadanie aktualnych orzeczeń lekarskich o braku przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku,
   2. Posiadanie wymaganych szkoleń w zakresie bhp,
   3. Posiadanie przez pracowników środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego,
   4. Posiadanie stosownych kwalifikacji zawodowych na wykonywanie określonych prac.
3. ................................................................................................................................................

*(nazwa firmy zewnętrznego pracodawcy)*

będzie przekazywała do prac na terenie-Instytutu Fizyki PAN wyłącznie takich pracowników, którzy spełniają wymagania określone w pkt. II. 1 – 4.

1. .......................................................................................................................

*(firma zlecająca pracę)*

zobowiązuje się do :

1. Przekazania informacji o zakresie występujących zagrożeń wypadkowych występujących w obrębie terenu objętego wykonaniem umowy,
2. Zapoznania pracowników z instrukcją bezpieczeństwa pożarowego i procedurą ewakuacji oraz przepisami bhp i p.poż obowiązującymi w instytucie,
3. Udostępnienia pracownikom posiadanych pomieszczeń higieniczno – sanitarnych.
4. Udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej na zasadach przyjętych w Instytucie Fizyki PAN.
5. W razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika .................................. , ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez zakład pracy poszkodowanego pracownika. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku odbywa się w obecności przedstawiciela –specjalisty ds. bhp Beaty Bartyska.
6. Pracownicy ......................................................................... w miejscu pracy zobowiązani są do przestrzegania obowiązujących przepisów i zasad bhp i p.poż.

§ 6

Wszystkie zmiany lub uzupełnienia do treści porozumienia mogą być określane w załączniku do niniejszego Porozumienia i podpisane przez przedstawicieli obu stron.

§ 7

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej strony.

Porozumienie zawarto w ....................................................................................................

*(miejscowość i data)*

Podpisy pracodawców lub osób upoważnionych do składania oświadczeń w ich imieniu:

1. ............................................. 2. ......................................................